



Årsager til jobskifte

Mere end hvert tredje medlem overvejer at søge væk fra deres nuværende arbejdsplads. Det er derfor blevet undersøgt, hvilke faktorer i arbejdsmiljøet, der har størst indflydelse på overvejelserne om jobskifte. Stress har størst indflydelse, og desuden spiller det en stor rolle, om den nærmeste leder er god til at lede sine medarbejdere, samt hvor ofte medlemmerne oplever skænderier og konflikter.

Spørgsmålene blev stillet til FOAs medlemspanel i perioden 19. januar til 31. januar 2017, hvor i alt 4.597 medlemmer svarede på spørgsmålene om overvejelser omkring jobskifte.

Hovedkonklusioner

- **Hver tredje overvejer jobskifte:** 36 procent overvejer at søge væk fra deres nuværende arbejdsplads. Heraf er 13 procent helt enige i, at de overvejer at søge væk, mens 23 procent er delvist enige.
- **Stress har størst indflydelse på overvejelserne om jobskifte:** Jo mere stresset medlemmerne er, jo mere overvejer de at søge væk fra deres nuværende arbejdsplads.
- **Lederens evner samt oplevelser med skænderier og konflikter har også stor indflydelse på overvejelserne om jobskifte.**

KONTAKT Notat udarbejdet af:
FOA Politik og Analyse

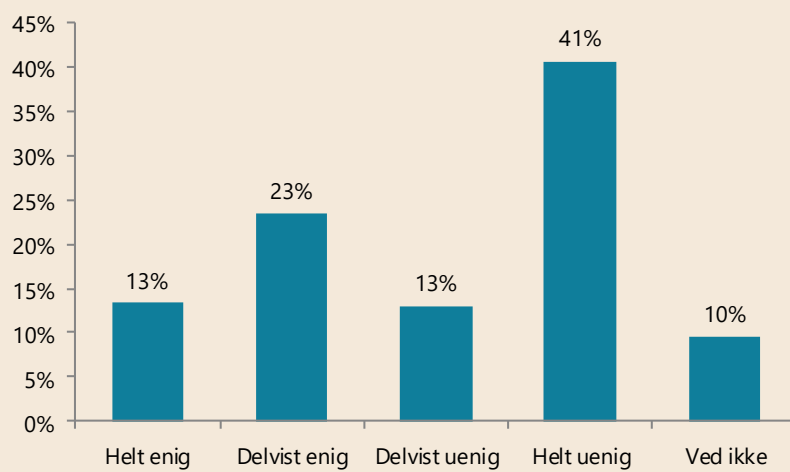
Katrine Bonde Nielsen
Tlf. 46 97 23 85

Tanja Aaby Toftlund
Tlf. 46 97 23 16

Mere end hver tredje overvejer at søge væk fra arbejdspladsen

Det er blevet undersøgt, hvor stor en andel, der overvejer et jobskifte. Det viser sig, at 36 procent er helt eller delvist enige i, at de overvejer at søge væk fra deres nuværende arbejdsplads. 13 procent er delvist uenige, mens 41 procent er helt uenige. Det fremgår af figur 1 nedenfor.

Figur 1. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg overvejer at søge væk fra min nuværende arbejdsplads.

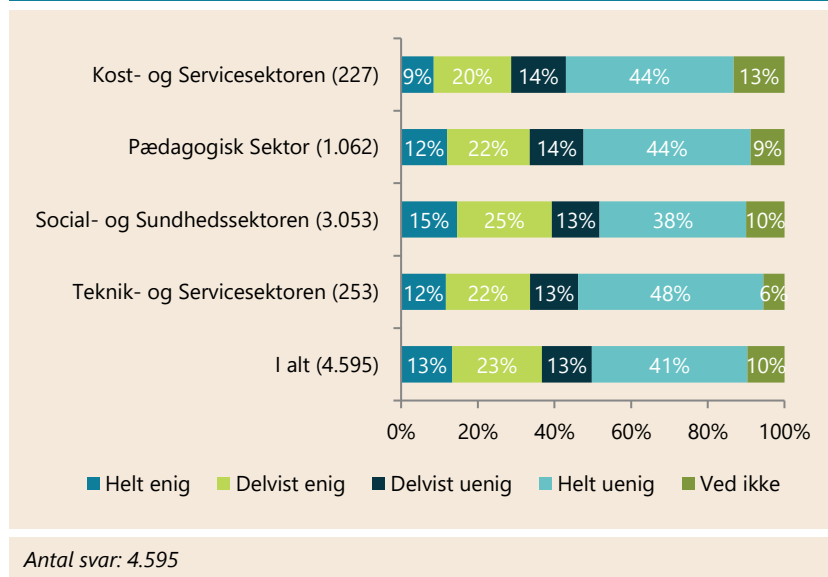


Antal svar: 4.597

Overvejelser om jobskifte er mest udbredt i Social- og Sundhedssektoren

Der er små forskelle i andelen, der overvejer jobskifte, når man sammenligner de forskellige sektorer. I Social- og Sundhedssektoren er 40 procent helt eller delvist enige i, at de overvejer jobskifte. I Pædagogisk Sektor er den tilsvarende andel 34 procent, i Teknik- og Servicesektoren er den ligeledes 34 procent, mens den i Kost- og Servicesektoren er 29 procent. Det ses i figur 2. Der skal dog tages højde for, at forskellene mellem de enkelte sektorer, ikke er statistisk sikre.

Figur 2. "Jeg overvejer at søge væk fra min nuværende arbejdsplads". Fordelt på sektor.



Stress er den væsentligste årsag til overvejelserne om at søge væk fra arbejdspladsen

For at undersøge, hvilke faktorer i arbejdsmiljøet, der særligt har indflydelse på overvejelserne om jobskifte, er der gennemført en regressionsanalyse. Regressionsanalysen undersøger sammenhængen mellem ønsket om jobskifte og forskellige faktorer, der knytter sig til arbejdsmiljøet. Dermed bliver det muligt at vurdere, hvilke faktorer, som bidrager med størst forklaringskraft til ønsket om jobskifte.

I figuren nedenfor præsenteres de faktorer i arbejdsmiljøet, der har statistisk signifikant betydning for medlemmernes overvejelser om jobskifte. De faktorer, der har den største talværdi og derfor den længste søjle, har størst betydning for om medlemmerne overvejer et jobskifte. De 8 faktorer forklarer i alt 24 procent af forskellene (variationen) i overvejelser om jobskifte.

Figur 3. Faktorer, der har betydning for overvejelserne om jobskifte

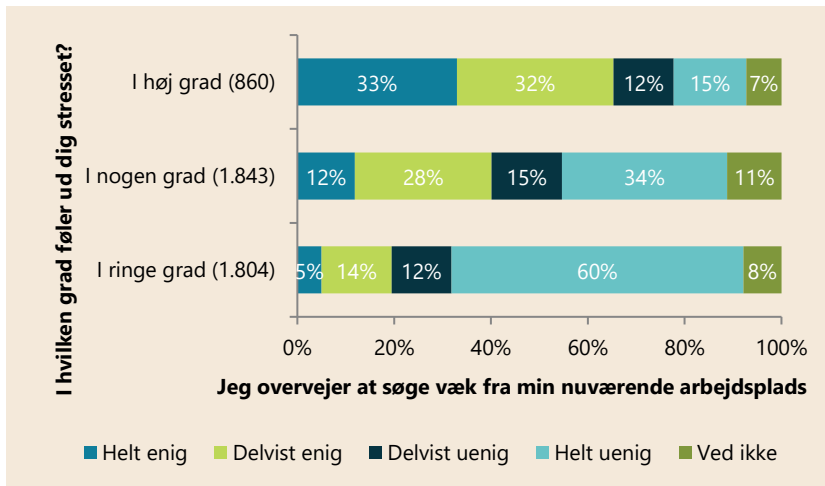


* $p < 0,05$, ** $p < 0,01$

Multipel lineær regression hvor spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg overvejer at søge væk fra min nuværende arbejdsplads" er afhængig variabel. Der er kontrolleret for køn og alder. Modellens forklaringskraft er $R^2 = 0,24$. Dvs. at de viste faktorer i arbejdsmiljøet forklarer 24 procent af variationen i ønsket om jobskifte.

Af analysen fremgår det, at stress er den faktor, som har størst betydning for, om medlemmerne overvejer jobskifte. Figur 4 går tættere på sammenhængen og viser, at jo højere medlemmernes stressniveau er, jo mere overvejer de et jobskifte. Det ses eksempelvis, at 65 procent af dem, der i høj grad føler sig stressede, er helt eller delvist enige i, at de overvejer et jobskifte. Til sammenligning er den tilsvarende andel 19 procent blandt dem, der kun i ringe grad føler sig stressede.

Figur 4. Jeg overvejer at søge væk fra min nuværende arbejdsplads. Fordelt på graden af stress.



Antal svar: 4.597. Heraf svarede 90 "Ved ikke". De er ikke vist i figuren. Kategorien "I høj grad" er konstrueret ud fra svarmulighederne "I meget høj grad" og "I høj grad". Mens kategorien "I ringe grad" er konstrueret ud fra svarmulighederne "I ringe grad" og "I meget ringe grad". Grundet afrundinger summerer procenterne ikke nødvendigvis til 100.

Figur 3 viser også, at medlemmernes oplevelse af, om deres leder er god til at lede sine medarbejdere, er den næstvigtigste faktor for overvejelser om jobskifte. Sammenhængen er her 0,15. Jo lavere vurdering af lederen, jo mere overvejer de altså at skifte job. Også oplevelser med skænderier og konflikter på arbejdspladsen har indflydelse. Det vil sige, at jo oftere medlemmerne oplever skænderier eller konflikter, jo mere overvejer de at søge væk fra arbejdspladsen.

Ud over faktorerne, der fremgår i figur 3, er det også blevet undersøgt, om blandt andet fysisk hårdt arbejde, trusler om vold, fysisk vold og manglende forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer påvirker overvejelserne om jobskifte. Det har vist sig, at effekten fra disse faktorer ikke er statistisk sikre, og de er derfor ikke vist i figuren.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 19.-31. januar 2017.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse via FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end overvejelser om jobskifte.

Målgruppen

Målgruppen for denne undersøgelse er medlemmer i job fra FOAs medlemspanel.

Antal besvarelser og svarprocent

11.396 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 106 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 11.290.

5.021 medlemmer, svarende til 44 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist.

41 procent svarede på alle spørgsmål, mens 3 procent afgav nogle svar.

I alt svarede 4.597 medlemmer på spørgsmålene om overvejelser i forhold til jobskifte.

Repræsentativitet

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er lidt underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er lidt overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 og medlemmer i alderen 30-39 er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Vægtning af data

På baggrund af repræsentativitetsundersøgelsen er data vægtet for sektor og alder.

Vægtningen gør, at svarene fra underrepræsenterede grupper får en større vægt i stikprøven, mens svarene fra overrepræsenterede grupper får en mindre vægt. På denne måde sikres, at stikprøven svarer til FOAs erhvervsaktive medlemmer fordelt på sektorer og alder.